

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 10.4.2026		Revision 1

<p>auditing or monitoring that its suppliers adhere to their respective Code of Conduct and associated procedures.</p> <p>8. Suppliers should not, for the purpose of restricting employees' personal activities, require employees to submit their identification cards or visas, nor should they engage in activities such as assault, intimidation, or confinement for the purpose of Forced Labor.</p> <p>9. Suppliers should not receive goods or services from businesses that either restrict the mental and physical freedom of employees or that engage in Forced Labor, and should require their suppliers to obtain the same commitment from their subcontractors.</p> <p>10. In the event that a Supplier learns that any supplier (subcontractor) in its supply chain has used Forced Labor in the manufacture of any items sold (directly, or incorporated into items sold directly or indirectly to) GSK, it shall immediately discontinue the use of that supplier and inform GSK.</p> <p>11. Suppliers shall provide employees with an employment agreement in the language as required by local applicable law that contains a description of terms and conditions of employment.</p> <p style="text-align: center;">7.3 Non-Discrimination and No Harassment</p> <p>1. Suppliers should not engage in any form of discrimination based on gender, race, ethnicity, nationality, religion, disability, age, marital and family status, social identity and political affiliation in hiring and employment practices such as recruitment, promotion, training, etc.</p> <p>2. Suppliers should not engage in any form of</p>	<p>identifikovaná nútená práca, a bezodkladne poskytnú informácie o okolnostiach takéhoto použitia nútenej práce a jej náprave spoločnosti GSK.</p> <p>7. Dodávatelia budú od svojich dodávateľov tiež vyžadovať, aby prijali ekvivalentný Kódex správania a súvisiace postupy a prostredníctvom auditu alebo monitorovania potvrdili, že ich dodávatelia dodržiavajú príslušný Kódex správania a súvisiace postupy.</p> <p>8. Dodávatelia by nemali za účelom obmedzenia osobných aktivít zamestnancov vyžadovať od zamestnancov predloženie identifikačných preukazov alebo víz, ani by sa nemali zapájať do činností, ako je napádanie, zavražďovanie alebo zadržovanie na účely nútenej práce.</p> <p>9. Dodávatelia by nemali dostávať tovar alebo služby od podnikov, ktoré buď obmedzujú duševnú a fyzickú slobodu zamestnancov, alebo ktoré vykonávajú nútenú prácu, a mali by od svojich dodávateľov vyžadovať, aby získali rovnaký záväzok od svojich subdodávateľov.</p> <p>10. V prípade, že sa dodávateľ dozvie, že ktorýkoľvek dodávateľ (subdodávateľ) v jeho dodávateľskom reťazci použil nútenú prácu pri výrobe akýchkoľvek položiek predávaných (priamo alebo začlenených do položiek predávaných priamo alebo nepriamo) GSK, okamžite preruší používanie tohto dodávateľa a informovať GSK.</p> <p>11. Dodávatelia poskytnú zamestnancom pracovnú zmluvu v jazyku, ktorý vyžadujú miestne platné právne predpisy, ktorá obsahuje opis pracovných podmienok.</p> <p style="text-align: center;">7.3 Nediskriminácia a žiadne obťažovanie</p> <p>1. Dodávatelia by sa nemali zapájať do žiadnej formy diskriminácie na základe pohlavia, rasy, etnickej príslušnosti, národnosti, náboženstva, postihnutia, veku, manželského a rodinného stavu, sociálnej identity a politickej príslušnosti pri prijímaní a zamestnávaní, ako je nábor, povýšenie, školenie atď.</p> <p>2. Dodávatelia by sa nemali zapájať do</p>
--	---

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 10.4.2026		Revision 1

<p>discrimination in providing wages and workers' benefits.</p> <ol style="list-style-type: none"> Suppliers should not include requirements that are not relevant to the job description when recruiting and hiring. Suppliers should establish policies and procedures to ensure that no human rights violations including sexual harassment, mental or physical coercion, verbal violence, etc. occur, and may refer to the GSK Charter for Human Rights, GSK Ethics Charter and Code of Conduct, and this GSK Supplier Code of Conduct in the process. 	<p>žiadnej formy diskriminácie pri poskytovaní miezd a zamestnaneckých výhod.</p> <ol style="list-style-type: none"> Dodávateľia by pri nábore a nábore nemali uvádzať požiadavky, ktoré nesúvisia s popisom práce. Dodávateľia by mali zaviesť zásady a postupy, aby zabezpečili, že nedochádza k žiadnemu porušovaniu ľudských práv vrátane sexuálneho obťažovania, duševného alebo fyzického nátlaku, verbálneho násillia atď., a môžu sa odvolávať na Chartu ľudských práv GSK, Etickú chartu GSK a Kódex správania. a tento Kódex správania dodávateľa GSK v tomto procese.
<p>7.4 Wages and Benefits</p> <ol style="list-style-type: none"> Suppliers should compensate workers in accordance with the applicable laws and regulations of the countries where they maintain business operations. Compensation should be paid in a timely manner according to schedule, and workers should be provided with a clear wage statement in a language that the workers can understand. Suppliers should ensure pleasant working conditions and strive to provide all employees with benefits to improve quality of life. Suppliers should provide mandatory training in accordance with the laws and regulations of the countries where they maintain business operations. Moreover, they should strive to help all employees build their careers and strengthen their capabilities. 	<p>7.4 Mzdy a benefity</p> <ol style="list-style-type: none"> Dodávateľia by mali odškodniť pracovníkov v súlade s platnými zákonmi a predpismi krajín, v ktorých prevádzkujú obchodné operácie. Náhrada by sa mala vyplácať včas podľa harmonogramu a pracovníkom by sa mal poskytnúť jasný mzdový výkaz v jazyku, ktorému pracovníci rozumejú. Dodávateľia by mali zabezpečiť príjemné pracovné podmienky a snažiť sa poskytnúť všetkým zamestnancom výhody na zlepšenie kvality života. Dodávateľia by mali poskytovať povinné školenia v súlade so zákonmi a predpismi krajín, v ktorých prevádzkujú obchodnú činnosť. Okrem toho by sa mali snažiť pomáhať všetkým zamestnancom budovať si kariéru a posilňovať ich schopnosti.
<p>7.5 Working Hours</p> <ol style="list-style-type: none"> Suppliers should comply with all applicable laws, in relation to legally defined working and resting hours, of the countries where they maintain business operations. Suppliers should ensure that any hours worked beyond normal work hours are voluntary, and provide lawful compensation for overtime if employees work overtime under unavoidable circumstances. Suppliers should ensure that all employees 	<p>7.5 Pracovná doba</p> <ol style="list-style-type: none"> Dodávateľia by mali dodržiavať všetky príslušné zákony v súvislosti so zákonom stanoveným pracovným časom a časom odpočinku v krajinách, v ktorých prevádzkujú obchodné operácie. Dodávateľia by mali zabezpečiť, aby všetky hodiny odpracované nad rámec bežného pracovného času boli dobrovoľné, a poskytnúť zákonnú náhradu za nadčasy, ak zamestnanci pracujú nadčas za nevyhnutných

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 10.4.2026		Revision 1

<p>receive on average at least one day off every week.</p> <p>7.6 Humane Treatment</p> <ol style="list-style-type: none"> Suppliers should respect the privacy of all employees and refrain from assigning unnecessary overtime tasks. Suppliers should notify employees in advance and obtain voluntary agreement when collecting their personal information. Suppliers should prohibit workplace harassment, which includes any act that may cause physical or mental distress, or that aggravates the working environment for other employees beyond the normal scope of their work. Appropriate changes and measures should be implemented to reduce such harassment, such as disciplinary measures against offending workers and changing workplaces or placements upon request. <p>7.7 Freedom of Association</p> <ol style="list-style-type: none"> Suppliers should respect the right of employees to associate and bargain collectively, and allow them to form and manage lawful bargaining bodies. Suppliers should engage, with sincerity, in collective bargaining negotiations with the representatives of employees. Suppliers should allow individual employees to freely recommend negotiation terms if their representatives are absent. <p>7.8 Ethical Recruitment</p> <ol style="list-style-type: none"> Unless specifically permitted by applicable laws and regulations, suppliers should not store, dispose of, conceal, forfeit or otherwise restrict employees' access to their personal documents (such as identification cards, passports, driver's licenses, etc.). Suppliers should not demand any kind of fees or payment whatsoever in exchange 	<p>okolností.</p> <ol style="list-style-type: none"> Dodávateľia by mali zabezpečiť, aby všetci zamestnanci dostali v priemere aspoň jeden deň voľna každý týždeň. <p>7.6 Humánne zaobchádzanie</p> <ol style="list-style-type: none"> Dodávateľia by mali rešpektovať súkromie všetkých zamestnancov a zdržať sa prideľovania zbytočných nadčasových úloh. Dodávateľia by mali vopred informovať zamestnancov a získať dobrovoľný súhlas pri zhromažďovaní ich osobných údajov. Dodávateľia by mali zakázať obťažovanie na pracovisku, ktoré zahŕňa akékoľvek konanie, ktoré môže spôsobiť fyzické alebo duševné utrpenie, alebo ktoré zhoršuje pracovné prostredie pre ostatných zamestnancov nad rámec bežného rozsahu ich práce. Mali by sa zaviesť vhodné zmeny a opatrenia na zníženie takéhoto obťažovania, ako sú disciplinárne opatrenia proti porušujúcim pracovníkom a zmena pracoviska alebo umiestnenia na požiadanie. <p>7.7 Sloboda združovania</p> <ol style="list-style-type: none"> Dodávateľia by mali rešpektovať právo zamestnancov združovať sa a kolektívne vyjednávať a umožniť im vytvárať a riadiť zákonné vyjednávacie orgány. Dodávateľia by sa mali úprimne zapájať do rokovaní o kolektívnom vyjednávaní so zástupcami zamestnancov. Dodávateľia by mali umožniť jednotlivým zamestnancom slobodne odporúčať podmienky vyjednávania, ak nie sú ich zástupcovia neprítomní. <p>7.8 Etický nábor</p> <ol style="list-style-type: none"> Pokiaľ to príslušné zákony a predpisy výslovne nepovoľujú, dodávateľia by nemali skladovať, likvidovať, skrývať, prepadať ani inak obmedzovať prístup zamestnancov k ich osobným dokumentom (ako sú identifikačné karty, pasy, vodičské preukazy atď.). Dodávateľia by nemali požadovať žiadne
---	--

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 10.4.2026		Revision 1

<p>for employment.</p> <p>3. Suppliers should provide written documents or verbal explanations in a language that each employee understands regarding the working conditions to all employees.</p> <p>7.9 No Uncontrolled use of security Forces</p> <p>Suppliers is prohibited of hiring or usage of private or public security forces for the protection of the enterprise's project if, due to a lack of instruction or control on the part of the enterprise, the use of security forces (i) is in violation of the prohibition of torture and cruel, inhumane or degrading treatment, (ii) damages life or limb or (iii) impairs the right to organize and the freedom of association.</p> <p>7.10 Protection of Indigenous Peoples</p> <p>Suppliers should respect and protect the right of indigeonous peoples to land, forests and waters and the right not to be deprived of means of subsistence when acquiring, developing or otherwise using land, forests and waters, including by deforestation.</p> <p>8. Health and Safety</p> <p>8.1 Establishment of Health and Safety Management System</p> <p>1. Suppliers should comply with applicable workplace health and safety laws and regulations in the countries in which they have business operations, and fully obtain and maintain all health and safety-related permits and licenses required for their business operations.</p> <p>2. Suppliers should establish and operate a Health and Safety Management System, designed to prevent workplace hazards and accidents, comprised of health and safety management organization structures, planning, procedures, and result evaluation, etc.</p>	<p>poplatky alebo platby výmenou za zamestnanie.</p> <p>3. Dodávatelia by mali poskytnúť všetkým zamestnancom písomné dokumenty alebo verbálne vysvetlenia v jazyku, ktorému každý zamestnanec rozumie, pokiaľ ide o pracovné podmienky.</p> <p>7.9 Zákaz nekontrolovaného použitia bezpečnostných síl</p> <p>Dodávateľom sa zakazuje najímať alebo využívať súkromné alebo verejné bezpečnostné sily na ochranu projektu podniku, ak z dôvodu nedostatku pokynov alebo kontroly zo strany podniku je použitie bezpečnostných síl (i) v rozpore so zákazom mučenia a krutého, neľudského alebo ponižujúceho zaobchádzania, (ii) poškodzuje život alebo zdravie alebo (iii) porušuje právo organizovať sa a slobodu združovania.</p> <p>7.10 Ochrana domorodého obyvateľstva</p> <p>Dodávatelia by mali rešpektovať a chrániť právo domorodého obyvateľstva na pôdu, lesy a vody a právo nebyť zbavený prostriedkov na živobytie pri nadobúdaní, rozvoji alebo inom využívaní pôdy, lesov a vôd, a to aj odlesňovaním.</p> <p>8. Zdravie a bezpečnosť</p> <p>8.1 Vytvorenie systému manažérstva BOZP</p> <p>1. Dodávatelia by mali dodržiavať platné zákony a predpisy o bezpečnosti a ochrane zdravia na pracovisku v krajinách, v ktorých majú obchodnú činnosť, a plne získať a udržiavať všetky povolenia a licencie súvisiace so zdravím a bezpečnosťou, ktoré sú potrebné pre ich obchodnú činnosť.</p> <p>2. Dodávatelia by mali zaviesť a prevádzkovať systém riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci určený na predchádzanie nebezpečenstvám a nehodám na pracovisku, ktorý pozostáva z</p>
---	--

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 10.4.2026		Revision 1

<p>8.2 Safety Management of Machinery, Equipment, and Facilities</p> <ol style="list-style-type: none"> Suppliers should regularly inspect and evaluate the safety level of potentially harmful or dangerous machinery, equipment, and facilities in the workplace. Suppliers should install and manage safety devices, barriers, and emergency devices to prevent safety accidents caused by the use of harmful or dangerous machinery, equipment, and facilities in the workplace. Suppliers should provide appropriate safety protection equipment for the protection of workers. The safety protection equipment should be available for easy and convenient use by employees and well maintained and managed to perform as expected. <p>8.3 Emergency Preparedness</p> <ol style="list-style-type: none"> Suppliers should have an established plan to respond to emergencies, including natural disasters, cluster infections, fire and other occupational accidents. Moreover, guidelines should be in place that stipulate the reporting process, response procedures, and follow-up in case of emergency. Suppliers should implement worker training and emergency drills in accordance with their own plans or guidelines, or the laws of the countries where they maintain business operations. Suppliers should have adequate exit routes and signs, fire detection and warning equipment, and fire prevention facilities in case of emergency, and ensure that the above all function properly. <p>8.4 Accident Management</p>	<p>organizačných štruktúr riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, plánovania, postupov a hodnotenia výsledkov atď.</p> <p>8.2 Riadenie bezpečnosti strojov, zariadení a zariadení</p> <ol style="list-style-type: none"> Dodávatelia by mali pravidelne kontrolovať a hodnotiť úroveň bezpečnosti potenciálne škodlivých alebo nebezpečných strojov, zariadení a zariadení na pracovisku. Dodávatelia by mali inštalovať a spravovať bezpečnostné zariadenia, bariéry a núdzové zariadenia, aby zabránili bezpečnostným nehodám spôsobeným používaním škodlivých alebo nebezpečných strojov, zariadení a zariadení na pracovisku. Dodávatelia by mali poskytnúť vhodné bezpečnostné ochranné vybavenie na ochranu pracovníkov. Bezpečnostné ochranné vybavenie by malo byť k dispozícii na jednoduché a pohodlné používanie zamestnancami a malo by byť dobre udržiavané a riadené tak, aby fungovalo podľa očakávania. <p>8.3 Havarijná pripravenosť</p> <ol style="list-style-type: none"> Dodávatelia by mali mať vypracovaný plán reakcie na núdzové situácie vrátane prírodných katastrof, klastrových infekcií, požiarov a iných pracovných nehôd. Okrem toho by mali byť zavedené usmernenia, ktoré stanovujú proces podávania správ, postupy reakcie a následné opatrenia v prípade núdze. Dodávatelia by mali vykonávať školenia pracovníkov a núdzové cvičenia v súlade s ich vlastnými plánmi alebo usmerneniami alebo zákonmi krajín, v ktorých prevádzkujú obchodné operácie. Dodávatelia by mali mať primerané únikové cesty a značky, zariadenia na detekciu a varovanie požiaru a zariadenia na predchádzanie požiaru v prípade núdze a zabezpečiť, aby všetky vyššie uvedené správne fungovali. <p>8.4 Riadenie nehôd</p>
--	---

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 10.4.2026		Revision 1

<ol style="list-style-type: none"> Suppliers should have programs to measure industrial accidents and illness. Suppliers should immediately cease operations if an industrial accident or severe disease outbreak occurs, and take necessary countermeasures including the evacuation of employees. Suppliers should investigate the causes of industrial accidents or illness and endeavor to provide relevant improvement plans to reduce their incidence. <p>8.5 Safety Evaluation</p> <ol style="list-style-type: none"> Suppliers should regularly conduct safety risk evaluations to ensure that employees are not exposed to accident risk and harmful factors. Evaluation results should be communicated to employees and machinery, equipment, and facilities should be improved according to the evaluation results. Suppliers should provide employees with information on accident risk and harmful factors in the workplace based on safety risk evaluation results. The information should be written in a language that employees can understand, and should be displayed in an easily accessible place. Suppliers should not require pregnant women and young people to conduct tasks involving high safety and health risks, and should strive to create a working environment so that other vulnerable employees such as the disabled and migrant workers do not have difficulties in their work. <p>8.6 Health Management</p> <ol style="list-style-type: none"> Suppliers may provide employees with resting areas, toilet facilities and dining areas, and should strive to maintain hygiene and cleanliness in such facilities if they are provided. Suppliers may provide employees with boarding facilities, which should be equipped with safety signs, lighting and heating and cooling systems. Moreover, employee boarding facilities should have appropriate facilities to limit access by 	<ol style="list-style-type: none"> Dodávateľia by mali mať programy na meranie priemyselných nehôd a chorôb. Dodávateľia by mali okamžite zastaviť činnosť, ak dôjde k priemyselnej nehode alebo vypuknutiu vážneho ochorenia, a prijať potrebné protopatrenia vrátane evakuácie zamestnancov. Dodávateľia by mali skúmať príčiny priemyselných nehôd alebo chorôb a snažiť sa poskytnúť relevantné plány na zlepšenie na zníženie ich výskytu. <p>8.5 Hodnotenie bezpečnosti</p> <ol style="list-style-type: none"> Dodávateľia by mali pravidelne vykonávať hodnotenia bezpečnostných rizík, aby zabezpečili, že zamestnanci nebudú vystavení riziku nehôd a škodlivým faktorom. Výsledky hodnotenia by sa mali oznámiť zamestnancom a podľa výsledkov hodnotenia by sa mali zlepšiť stroje, zariadenia a zariadenia. Dodávateľia by mali poskytnúť zamestnancom informácie o riziku nehôd a škodlivých faktoroch na pracovisku na základe výsledkov hodnotenia bezpečnostných rizík. Informácie by mali byť napísané v jazyku, ktorému zamestnanci rozumejú, a mali by byť zobrazené na ľahko dostupnom mieste. Dodávateľia by nemali od tehotných žien a mladých ľudí vyžadovať, aby vykonávali úlohy spojené s vysokými bezpečnostnými a zdravotnými rizikami, a mali by sa snažiť vytvoriť také pracovné prostredie, aby iní zraniteľní zamestnanci, ako sú zdravotne postihnutí a migrujúci pracovníci, nemali pri svojej práci ťažkosti. <p>8.6 Manažment zdravia</p> <ol style="list-style-type: none"> Dodávateľia môžu poskytnúť zamestnancom priestory na odpočinok, toalety a jedáľenské priestory a mali by sa snažiť udržiavať hygienu a čistotu v takýchto zariadeniach, ak sú k dispozícii. Dodávateľia môžu poskytnúť zamestnancom stravovacie zariadenia, ktoré by mali byť vybavené bezpečnostnými značkami, osvetlením a vykurovacími a chladiacimi systémami. Okrem toho zariadenia na stravovanie
---	--

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 10.4.2026		Revision 1

<p>unauthorized personnel.</p> <p>3. Suppliers should provide general or special medical examinations in compliance with relevant laws and regulations on employee health applicable in the countries where they have business operations. Moreover, based on the results of employees' medical examinations, suppliers should implement necessary measures such as change in working areas or tasks, shortened working hours, etc.</p> <p style="text-align: center;">8.7 Health and Safety of Contractors</p> <p>Suppliers should ensure that the health and safety of contractors are appropriately managed while contractors provide services to the benefit of suppliers.</p> <p style="text-align: center;">9. Management Systems</p> <p style="text-align: center;">9.1 Company Statement Disclosure</p> <p>1. Suppliers should disclose this Supplier Code of Conduct, or their commitment to fulfilling sustainable business practices, internally and externally.</p> <p>2. Suppliers should share this Supplier Code of Conduct, or their commitment to fulfilling sustainable business practices, through internal channels, such as the New Year's address by executives, internal guidelines, or the in-house bulletin board. Moreover, they are recommended to disclose them via websites, management reports and publications.</p> <p style="text-align: center;">9.2 Appointment of Social and Environmental Sustainability Management</p> <p>1. Suppliers should appoint a supervisor who is responsible for corporate social and environmental sustainability activities.</p> <p>2. Suppliers should appoint a person who manages the planning and implementation</p>	<p>zamestnancov by mali mať vhodné zariadenia na obmedzenie prístupu neoprávnených osôb.</p> <p>3. Dodávateľia by mali poskytovať všeobecné alebo špeciálne lekárske vyšetrenia v súlade s príslušnými zákonmi a predpismi o zdraví zamestnancov platnými v krajinách, kde majú obchodné prevádzky. Dodávateľia by navyše na základe výsledkov lekárskeho vyšetrenia zamestnancov mali zaviesť potrebné opatrenia, ako je zmena pracovných oblastí alebo úloh, skrátenie pracovného času atď.</p> <p style="text-align: center;">8.7 Bezpečnosť a ochrana zdravia dodávateľov</p> <p>Dodávateľia by mali zabezpečiť, aby zdravie a bezpečnosť dodávateľov boli primerane riadené, zatiaľ čo dodávateľia poskytujú služby v prospech dodávateľov.</p> <p style="text-align: center;">9. Systémy riadenia</p> <p style="text-align: center;">9.1 Zverejnenie vyhlásenia spoločnosti</p> <p>1. Dodávateľia by mali interne aj externe zverejniť tento Kódex správania dodávateľa alebo svoj záväzok dodržiavať udržateľné obchodné praktiky.</p> <p>2. Dodávateľia by mali zdieľať tento Kódex správania dodávateľa alebo svoj záväzok dodržiavať udržateľné obchodné postupy prostredníctvom interných kanálov, ako je napríklad novoročný príhovor vedúcich pracovníkov, interné smernice alebo interná nástenka. Okrem toho sa im odporúča, aby ich zverejňovali prostredníctvom webových stránok, správ manažmentu a publikácií.</p> <p style="text-align: center;">9.2 Vymenovanie manažmentu sociálnej a environmentálnej udržateľnosti</p> <p>1. Dodávateľia by mali vymenovať supervízora, ktorý je zodpovedný za aktivity podnikovej sociálnej a environmentálnej udržateľnosti.</p> <p>2. Dodávateľia by mali vymenovať osobu,</p>
--	---

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 10.4.2026		Revision 1

<p>of corporate social and environmental sustainability activities (social responsibility activities).</p> <p>9.3 Risk Assessment</p> <ol style="list-style-type: none"> Suppliers should endeavor to identify ethical, environmental, labor/human rights, safety/health risks associated with their business operations. Suppliers should develop and implement measures to mitigate risks if significant risks are discovered. If the violation cannot be ended in the foreseeable future, the Supplier shall immediately notify GSK and develop a concept with a time schedule for ending or minimizing the violation. <p>9.4 Training and Communication</p> <ol style="list-style-type: none"> Suppliers should train their employees in the provisions of this Supplier Code of Conduct, as well as the matters governed by the relevant laws and policies. Suppliers should share implementation plans and progress concerning the matters governed by this Supplier Code of Conduct. <p>9.5 Information Management</p> <ol style="list-style-type: none"> Suppliers should accurately record and manage information concerning ethical, environmental, labor/human rights, and safety/health risks. Suppliers should strive to disclose information in a transparent matter when local laws, industrial associations and important clients with contractual obligations request such information, unless the disclosure is prohibited by law. <p>9.6 Grievance Mechanisms for Advice and Concerns about Ethics</p> <ol style="list-style-type: none"> Suppliers should operate a grievance mechanism allowing employees who confirm or identify violations of ethics, environmental, labor/human rights, 	<p>ktorá bude riadiť plánovanie a implementáciu aktivít podnikovej sociálnej a environmentálnej udržateľnosti (aktivity sociálnej zodpovednosti).</p> <p>9.3 Hodnotenie rizika</p> <ol style="list-style-type: none"> Dodávatelia by sa mali snažiť identifikovať etické, environmentálne, pracovné/ľudské práva, bezpečnostné/zdravotné riziká spojené s ich obchodnou činnosťou. Dodávatelia by mali vypracovať a implementovať opatrenia na zmiernenie rizík, ak sa zistia významné riziká. Ak porušenie nie je možné ukončiť v dohľadnej budúcnosti, Dodávateľ bezodkladne oznámi túto skutočnosť spoločnosti GSK a vypracuje koncepciu s časovým harmonogramom na ukončenie alebo minimalizáciu porušenia. <p>9.4 Školenie a komunikácia</p> <ol style="list-style-type: none"> Dodávatelia by mali školiť svojich zamestnancov v ustanoveniach tohto Kódexu správania dodávateľa, ako aj v záležitostiach, ktoré sa riadia príslušnými zákonmi a zásadami. Dodávatelia by sa mali podeliť o plány implementácie a pokrok týkajúci sa záležitostí, ktoré upravuje tento Kódex správania dodávateľa. <p>9.5 Správa informácií</p> <ol style="list-style-type: none"> Dodávatelia by mali presne zaznamenávať a spravovať informácie týkajúce sa etických, environmentálnych, pracovných/ľudských práv a bezpečnostných/zdravotných rizík. Dodávatelia by sa mali snažiť zverejňovať informácie transparentne, keď miestne zákony, priemyselné združenia a dôležití klienti so zmluvnými záväzkami požadujú takéto informácie, pokiaľ ich zverejnenie nezakazuje zákon. <p>9.6 Mechanizmy podávania sťažností pre rady a obavy týkajúce sa etiky</p> <ol style="list-style-type: none"> Dodávatelia by mali používať mechanizmus podávania sťažností, ktorý umožňuje zamestnancom, ktorí potvrdia
---	--

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 10.4.2026		Revision 1

- safety/health laws and regulations to seek advice and raise concerns. These mechanisms should allow employees to report infringements of their individual rights or interests.
- Suppliers should protect employees who report ethical concerns against unfair treatment such as layoffs, threats, retaliation, and mockery. Employees who report such concerns should have their identity protected.
 - Suppliers shall inform their employees and their suppliers about available reporting channels opened by them.

9.7 Methods for Remedy

- If suppliers' business operations result in negative impact on the sustainability of the supply chain, suppliers should provide appropriate methods for remedy to victims, considering the extent of damages and importance of relief.
- Suppliers should strive to establish methods of remedy in accordance with international standards, and in determining remedy methods, should engage in consultation with the affected victims and their representatives.

9.8 Management of Business Partners (Subcontractors)

- Suppliers should recommend that their business partners (subcontractors) and other participants in the supply chain engage in management of ethical, environmental, labor/human rights, and safety/health factors in planning, designing, selling and manufacturing goods and services.
- Suppliers should strive to recommend that their business partners (subcontractors) and other participants in the supply chain improve violations or risks concerning ethical, environmental, labor/human rights, and safety/health laws and provisions when they identify such violations or

alebo identifikujú porušenie etických, environmentálnych, pracovných/ludských práv, zákonov a nariadení o bezpečnosti/zdraví, vyhľadať radu a upozorniť na problémy. Tieto mechanizmy by mali zamestnancom umožniť nahlásiť porušenie ich individuálnych práv alebo záujmov.

- Dodávatelia by mali chrániť zamestnancov, ktorí nahlásia etické obavy, pred nespravodlivým zaobchádzaním, ako je prepúšťanie, vyhrážky, odveta a výsmech. Zamestnanci, ktorí nahlásia takéto obavy, by mali mať chránenú svoju identitu.
- Dodávatelia informujú svojich zamestnancov a dodávateľov o dostupných kanáloch nahlasovania, ktoré majú k dispozícii.

9.7 Metódy nápravy

- Ak obchodné operácie dodávateľov majú negatívny vplyv na udržateľnosť dodávateľského reťazca, dodávatelia by mali obetiam poskytnúť vhodné metódy nápravy, berúc do úvahy rozsah škôd a dôležitosť pomoci.
- Dodávatelia by sa mali snažiť stanoviť metódy nápravy v súlade s medzinárodnými normami a pri určovaní metód nápravy by sa mali zapojiť do konzultácií s postihnutými obeťami a ich zástupcami.

9.8 Správa obchodných partnerov (subdodávateľov)

- Dodávatelia by mali odporučiť, aby sa ich obchodní partneri (subdodávatelia) a ďalší účastníci dodávateľského reťazca zapojili do riadenia etických, environmentálnych, pracovných/ludských práv a bezpečnostných/zdravotných faktorov pri plánovaní, navrhovaní, predaji a výrobe tovarov a služieb.
- Dodávatelia by sa mali snažiť odporučiť, aby ich obchodní partneri (subdodávatelia) a ďalší účastníci dodávateľského reťazca zlepšili porušovanie alebo riziká týkajúce sa etických, environmentálnych, pracovných/ludských práv a

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 10.4.2026		Revision 1

<p>recognize such risks.</p> <ol style="list-style-type: none"> Suppliers undertake to cascade the requirements of this Code down to their business partners (including subcontractors) and require them to cascade down to their supply chain. Suppliers should seek to obtain contractual assurances from their business partners (including subcontractors) that it will ensure compliance with this Code. 	<p>bezpečnostných/zdravotných zákonov a ustanovení, keď takéto porušenia zistia alebo rozoznajú takéto riziká.</p> <ol style="list-style-type: none"> Dodávatelia sa zaväzujú kaskádovito preniesť požiadavky tohto kódexu na svojich obchodných partnerov (vrátane subdodávateľov) a vyžadovať od nich, aby ich preniesli na svoj dodávateľský reťazec. Dodávatelia by sa mali snažiť získať od svojich obchodných partnerov (vrátane subdodávateľov) zmluvné záruky, že zabezpečia dodržiavanie tohto kódexu.
<p>9.9 Compliance and Management Responsibility</p> <ol style="list-style-type: none"> The management of the Suppliers should be accountable for compliance. This comprises compliance with applicable laws and regulations as well as this Code. Suppliers shall develop and monitor policies for the ethical conduct of business and risk-based due diligence within their organization to a reasonable extent and in any event to the extent required by law (including to ensure compliance of laws by GSK). As permitted by relevant laws and regulations, suppliers should provide evidence of compliance with this Supplier Code of Conduct during regular written assessments or on-site visits carried out by GSK or designated third parties. Suppliers should prepare and manage appropriate documents to prove their compliance with this Supplier Code of Conduct. Such documents should be based on facts and reflect business operations. 	<p>9.9 Dodržiavanie predpisov a zodpovednosť manažmentu</p> <ol style="list-style-type: none"> Vedenie dodávateľov by malo byť zodpovedné za dodržiavanie predpisov. To zahŕňa dodržiavanie platných zákonov a nariadení, ako aj tohto kódexu. Dodávatelia musia v rámci svojej organizácie vypracovať a monitorovať politiky etického správania sa a due diligence založenej na riziku v primeranom rozsahu a v každom prípade v rozsahu vyžadovanom zákonom (vrátane zabezpečenia dodržiavania zákonov spoločnosťou GSK). V súlade s príslušnými zákonmi a nariadením by dodávatelia mali poskytnúť dôkazy o dodržiavaní tohto kódexu správania dodávateľov počas pravidelných písomných hodnotení alebo návštev na mieste vykonávaných spoločnosťou GSK alebo určenými tretími stranami. Dodávatelia by mali pripraviť a spravovať vhodné dokumenty na preukázanie dodržiavania tohto kódexu správania dodávateľov. Takéto dokumenty by mali byť založené na faktoch a odrážať obchodné operácie.
<p>9.10 Reporting obligations</p> <p>Suppliers are required to inform GSK of any violence of this Supplier Code of Conduct, legal proceedings, government investigations or criminal proceedings that may affect GSK business or negatively impact the reputation of the Suppliers or GSK.</p>	<p>9.10 Ohlasovacia povinnosť</p> <p>Dodávatelia sú povinní informovať spoločnosť GSK o akomkoľvek porušení tohto kódexu správania dodávateľov, súdnych konaniach, vládnych vyšetrovaniach alebo trestných konaniach, ktoré môžu ovplyvniť podnikanie spoločnosti GSK alebo negatívne ovplyvniť povesť dodávateľov alebo spoločnosti GSK.</p>

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 10.4.2026		Revision 1

<p style="text-align: center;">10. Supply Chain Due Diligence</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ensuring compliance with relevant laws and regulations, suppliers should identify and evaluate risks to sustainability in their supply chain and monitor how such risks are brought mitigated and handled. 2. Suppliers should establish supply chain due diligence procedures in accordance with the six-step procedure presented in the OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct. <ul style="list-style-type: none"> • Embed responsible business conduct into policies and management systems • Identify and assess actual and potential adverse impacts associated with the enterprise's operations, products or services • Cease, prevent and mitigate adverse impacts • Track implementation and results • Communicate how impacts are addressed • Provide for or cooperate in remediation when appropriate <p>Legal landscape is ever changing, and suppliers acknowledge that GSK will be subject to laws and regulations promoting due diligence of the supply chains (including the Corporate Sustainability Due Diligence Directive), as well as those relating to customs and duties. Where required or desirable to facilitate GSK's compliance with such laws or regulations, the Supplier shall provide such assistance as GSK may request, and such assistance may be, without limitation, in connection with the mapping of the supply chain (including the identification of business partners to the N-tier), procuring indirect business partners of GSK to participate in in-depth assessment conducted by company, provision of a breakdown of unit price showing, among others, price adjustments or discounts and the applicable duties or import fees, and providing written assurances (or procuring that an indirect business partner of GSK provides written assurances) to comply with the provisions hereof (in the case of an indirect business partner, as if the references to the</p>	<p style="text-align: center;">10. Due Diligence dodávateľského reťazca</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Dodávatelia by mali zabezpečiť súlad s príslušnými zákonmi a nariadeniami a mali by identifikovať a vyhodnotiť riziká pre udržateľnosť vo svojom dodávateľskom reťazci a monitorovať, ako sa tieto riziká zmiernujú a ako sa s nimi zaobchádza. 2. Dodávatelia by mali zaviesť postupy náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci v súlade so šesťstupňovým postupom uvedeným v usmerneniach OECD o náležitej starostlivosti pre zodpovedné obchodné správanie. <ul style="list-style-type: none"> • Začleniť zodpovedné obchodné správanie do politík a systémov riadenia • Identifikovať a posúdiť skutočné a potenciálne nepriaznivé vplyvy spojené s podnikovými operáciami, produktmi alebo službami • Zastaviť nepriaznivé vplyvy, predchádzať im a zmierniť ich • Sledujte implementáciu a výsledky • Komunikujte, ako sa riešia dopady • Ak je to vhodné, zabezpečte alebo spolupracujte na náprave <p>Právna situácia sa neustále mení a dodávatelia berú na vedomie, že spoločnosť GSK bude podliehať zákonom a predpisom podporujúcim náležitú starostlivosť v dodávateľských reťazcoch (vrátane smernice o náležitej starostlivosti v oblasti udržateľnosti podnikov), ako aj tým, ktoré sa týkajú ciel a poplatkov. Ak je to potrebné alebo žiaduce na uľahčenie dodržiavania týchto zákonov alebo predpisov spoločnosťou GSK, dodávateľ poskytne takú pomoc, o akú spoločnosť GSK požiada, a takáto pomoc môže byť okrem iného v súvislosti s mapovaním dodávateľského reťazca (vrátane identifikácie obchodných partnerov na úrovni N), získaním nepriamych obchodných partnerov spoločnosti na účasť na hĺbkovom posúdení vykonanom spoločnosťou, poskytnutím rozpisu jednotkovej ceny s uvedením okrem iného úprav alebo zliav cien a príslušných ciel alebo dovozných poplatkov a poskytnutím písomných záruk (alebo získaním písomných záruk od nepriameho obchodného partnera spoločnosti GSK) o dodržiavaní ustanovení tejto zmluvy (v prípade nepriameho</p>
---	--

GLOVIS SLOVAKIA	Dodávateľský kódex správania Supplier Code of Conduct	Document No: GSK24-912
Revised on: 10.4.2026		Revision 1

<p>“Supplier” herein were to it) or a prevention action plan proposed by GSK.</p>	<p>obchodného partnera, ako keby sa odkazy na „dodávateľa“ v tomto dokumente vzťahovali na neho) alebo preventívneho akčného plánu navrhnutého spoločnosťou GSK.</p>
---	--